

Política de Diversidade, Equidade e Inclusão

Primeira publicação : 9 de janeiro de 2018

Publicação atual : 14 de abril de 2023

Versão : 2

Tipo de documento : Política

Escopo : Global

Nome da política

Política de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) de Grupos

Finalidade

Definir os princípios, as normas e a governança globais para o compromisso da Steck em promover a diversidade, a equidade e a inclusão, dentro da Empresa e nos mercados onde ela opera.

Objetivos

O objetivo desta Política é definir a estratégia da Steck para cumprir sua ambição de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI). Fornece uma estrutura para montar e liderar os planos de ação da DEI globalmente.

Público

Esta Política se aplica à Steck.

Embora toda a Steck deva se alinhar com a estratégia de DEI da Empresa descrita nesta política, os países têm a flexibilidade de adaptar a política em nível nacional de acordo com as leis locais, práticas de mercado, valor percebido pelos funcionários e requisitos comerciais específicos.

No documento a seguir, "Steck" ou "a Empresa" são usados de forma intercambiável.

A Empresa está comprometida em trabalhar com suas partes interessadas e incentivá-las a defender os princípios desta Política e, conforme necessário, adotar políticas semelhantes em suas operações.

"Funcionário" significa e inclui qualquer pessoa na folha de pagamento ativa da Empresa, incluindo aprendizes e estagiários.

Conteúdo

1. Definições
2. Ambição
3. Estratégia
4. Áreas de foco
5. Funções e Responsabilidades

Status de Confidencialidade Público

Autorização para adaptação local Sim

Responsável pela Política

Alban Jacquin, Vice-Presidente de Diversidade, Equidade, Inclusão e Bem-Estar

Revisor do Documento

Tina Mylon, Vice-Presidente Sênior de Talentos e Diversidade

Peter Wexler, Vice-Presidente Sênior e Diretor Jurídico

Aprovador do Documento

Charise Le, Diretora de Recursos Humanos

Introdução

“A cultura de confiança e respeito da Steck é mais relevante do que nunca. Esperamos que nossos funcionários liderem com inclusão e cuidado todos os dias, salvaguardando a segurança psicológica e promovendo o bem-estar de todos, em todos os lugares. Contamos com cada um para fazer da Steck a empresa mais inclusiva e solidária do mundo.”

Charise Le,
Diretora de Recursos Humanos

Definições

Diversidade

Diversidade no local de trabalho significa acolher pessoas de diferentes origens e com características diferentes, o que as torna únicas. Isso inclui, entre outros, gênero, idade, raça e etnia, nacionalidade, cor, deficiência, religião, orientação sexual, contexto socioeconômico, bem como diversidade de experiências de vida e diversidade de pensamento. Uma empresa diversificada é aquela cuja força de trabalho reflete uma mistura de identidades, experiências e maneiras de pensar.

Equidade

Equidade no local de trabalho significa dar a cada pessoa o que ela precisa para ser bem-sucedida, enquanto igualdade significa tratar todos da mesma maneira, independentemente de suas circunstâncias individuais. A igualdade leva à equidade apenas se todos começam do mesmo lugar e precisam ou recebem o mesmo apoio, enquanto a equidade reconhece que as pessoas têm pontos de partida diferentes, e procura “nivelar o campo de jogo”. A ideia de uma adaptação razoável para as pessoas com deficiência é um exemplo de uma medida equitativa. Portanto, um local de trabalho equitativo é aquele em que cada funcionário recebe apoio justo, com base em suas circunstâncias individuais.

Inclusão

Inclusão no local de trabalho significa valorizar e abraçar o que torna cada pessoa única. Uma empresa inclusiva é aquela em que cada funcionário se sente seguro trazendo seu verdadeiro eu para o trabalho, é aceito por ser quem é e sente que pertence. Se a diversidade é a “mistura certa”; inclusão é “fazer essa mistura funcionar”, permitindo que uma força de trabalho diversificada prospere.

Segurança psicológica

Segurança psicológica significa que os indivíduos são livres para serem eles mesmos sem temer consequências negativas. Uma equipe psicologicamente segura é aquela em que os funcionários se sentem incluídos, aceitos e seguros para contribuir e expressar suas opiniões sem medo de repercussões negativas.

Nossa ambição

Diversidade, Equidade e Inclusão no centro de nossa missão

A Steck é uma empresa de Impacto com o objetivo de capacitar todos para aproveitar ao máximo nossa energia e recursos, unindo progresso e sustentabilidade para todos. Dentro do grupo Schneider Electric, chamamos isso de Life Is On. Com a missão de ser o parceiro digital para a Sustentabilidade e a Eficiência, acreditamos que o acesso à energia e à tecnologia digital é um direito humano básico. Como uma empresa de Impacto, queremos trazer um impacto positivo de longo prazo e cocriar um futuro sustentável para nosso povo, nossa Empresa e nosso planeta.

Uma das maneiras de alcançarmos isso é liderando com inclusão e cuidado e fornecendo oportunidades iguais para todos, em todos os lugares.

Inclusão e cuidado by design

Nossa ambição de diversidade, equidade, inclusão e bem-estar é ser a empresa mais inclusiva e solidária do mundo. Fazemos isso fornecendo oportunidades iguais para todos, em todos os lugares, e assegurando que todos os funcionários sejam valorizados de forma única e segura para contribuir com seu melhor. Estamos determinados a continuar integrando a equidade e a inclusão em todos os estágios da experiência e modelo operacional de nossos funcionários.

Um ambiente de trabalho seguro, atencioso e inclusivo

Acreditamos que todos merecem a mesma chance de sucesso e o direito de trazer a sua autenticidade para o local de trabalho. Construídas sobre uma base de confiança e respeito, nossas práticas inclusivas buscam e abraçam diferentes perspectivas, apoiam formas flexíveis de trabalho e protegem o bem-estar individual de cada pessoa. Temos tolerância zero para assédio, vitimização, discriminação e retaliação de qualquer tipo em todos os níveis da organização. Acreditamos que cuidar do bem-estar de nossos funcionários nos torna mais resilientes e produtivos no mundo atual.

Nossos valores centrais, expectativas de liderança e Cartas de Confiança apoiam essa ambição de garantir que todos os funcionários, gerentes e líderes sejam treinados e responsabilizados por um padrão de inclusão e cuidado para todos.

Oportunidades equitativas para todos

Na Steck, acreditamos que a diversidade vem de várias formas, incluindo gênero e identidade de gênero, raça e etnia, nacionalidade, cor, idade, deficiência, religião, cultura e origem socioeconômica, orientação sexual e muito mais. Para garantir que nossas equipes reflitam a diversidade das comunidades em que operamos, estamos comprometidos com o acesso transparente e equitativo a oportunidades de carreira, crescimento e desenvolvimento de todo o potencial de cada um, e remuneração igual para trabalho igual.

Nossa estratégia

A estratégia de Diversidade, Equidade e Inclusão da Steck se concentra em envolver e impactar os indivíduos, a organização e a sociedade em geral.

Impactando indivíduos

A Steck está empenhada em garantir que todos os funcionários sejam incluídos, respeitados, confiáveis e psicologicamente seguros para serem autênticos e completos. Todos os funcionários são apoiados para gerenciar sua vida e trabalho únicos. A Empresa incentiva os funcionários a cuidarem de si mesmos e dos outros, investirem em formas saudáveis de trabalho e serem exemplos de comportamentos inclusivos.

Transformando a Empresa

A Steck está empenhada em refletir a diversidade das comunidades nas quais opera e em oferecer oportunidades iguais para todos. A Empresa continua seus esforços para conectar equidade e inclusão em todos os estágios da Experiência Total do Funcionário, garantir processos e políticas justos de pessoas, e promover uma cultura de inclusão em todos os níveis. Todos, em todos os lugares da Empresa, são responsáveis pela criação de um ambiente seguro, equitativo e inclusivo para nossos funcionários, parceiros e clientes. Temos tolerância zero para **assédio, vitimização, discriminação e retaliação de qualquer tipo** em todos os níveis da organização. Os nossos funcionários são encorajados a falar, de acordo com a nossa **Carta de Confiança**.

Impactando a sociedade

Inclusão + cuidado para todos

A Steck está empenhada em promover mudanças em seu ecossistema mais amplo e na sociedade em geral, por meio de defesa e modelagem de papéis. A Empresa trabalha em estreita colaboração com seus parceiros estratégicos e fornecedores e investe em ações locais por meio da Fundação Schneider Electric, com o objetivo de abordar as desigualdades sistêmicas e se tornar líder em cidadania corporativa. A Steck também se envolve em coalizões e parcerias para influenciar políticas e desempenhar seu papel na construção de uma sociedade que abraça a diversidade, a equidade, a inclusão e o bem-estar.

Igualdade de gênero

A Steck identificou o aumento da participação das mulheres em sua força de trabalho e liderança como uma prioridade absoluta e um imperativo de negócios. Na Steck, sabemos que um ambiente equilibrado em termos de gênero beneficia todos na empresa e requer o apoio de todas as partes envolvidas — e é por isso que nos esforçamos para envolver todos os gêneros nessa transformação.

Aproveitando o poder de todas as gerações

A Steck está comprometida com o desenvolvimento e a inclusão de uma força de trabalho de várias gerações. Para as diferentes gerações que trabalham na Steck, o objetivo é promover o desenvolvimento de carreira ao longo da vida e a troca de conhecimentos para impulsionar a aprendizagem e a inovação. Estamos empenhados em criar novas oportunidades para a próxima geração e em aproveitar o poder de todas as gerações, por meio de oportunidades de desenvolvimento de carreira personalizadas, oferecidas para cada estágio da carreira. Na Steck acreditamos que a melhor maneira de acompanhar uma geração é acompanhar todas elas.

Inclusão de LGBTQI+

Na Steck, reconhecemos e celebramos os indivíduos LGBTQI+ em toda a sua diversidade e singularidade, pois pretendemos conscientizar e defender a comunidade. Queremos que todos os nossos funcionários sejam aliados da comunidade LGBTQI+ e compreendam o seu papel e impacto como tal. Os aliados desempenham um papel decisivo na criação de uma comunidade aberta e segura, onde os indivíduos se sentem à vontade para trazer toda a sua autenticidade para o trabalho.

Diversidade étnica, cultural e de nacionalidades

A Steck deseja que todos, em qualquer lugar da empresa, tenham a mesma chance de sucesso, independentemente de sua nacionalidade, etnia ou contexto cultural. Como empresa global, nos comprometemos a criar oportunidades para todos e a criar condições equitativas para os grupos sub-representados. Trabalhamos para atrair e desenvolver talentos locais, e garantimos que a nossa liderança reflita a diversidade de nacionalidades e etnias presentes nos nossos mercados.

Como essas dimensões são abordadas de forma diferente, dependendo do contexto e da cultura locais, e como as categorias e suas definições variam amplamente de país para país, não há critérios aceitos internacionalmente e nossas equipes locais de países levam a ações e ambições locais.

Pessoas com Deficiência

A Steck está comprometida com a inclusão de pessoas com deficiência e se esforça para combater os estereótipos que elas possam enfrentar, aumentando a conscientização, interna e externamente. Promovemos a igualdade

de oportunidades para pessoas com deficiência, tornando acessíveis nossos locais de trabalho e instalações, nossas políticas, sistemas de RH, ferramentas e processos, incluindo aqueles usados em recrutamento, comunicações por escrito, sites e eventos. Além disso, ampliaremos a acessibilidade a nossos produtos e soluções, juntamente com nossos processos de seleção de aquisições e parcerias.

Princípios de Inclusão e Cuidado

1. Tratamos as pessoas com respeito e garantimos que todos os talentos se sintam exclusivamente valorizados e seguros.
2. Aplicamos a filosofia #EmbraceDifferent* em todos os níveis da organização, porque é bom para os negócios e para a inovação e porque queremos refletir as comunidades onde vivemos e operamos.
3. Definimos grandes ambições, não cotas, e incluímos e cuidamos de nossos processos e comportamentos para garantir acesso e oportunidades equitativos para todos.
4. Nós nos esforçamos em obter um conjunto diversificado de talentos para cada oportunidade, interna e externamente, e, em última análise, tomamos decisões baseadas nas qualificações gerais.
5. Confiamos e responsabilizamos nossos líderes por agir com inclusão e cuidado e fazer com que todas as decisões sejam importantes.

*Diferenças visíveis e não visíveis, incluindo: cognição, experiência, educação, gênero, idade, nacionalidade, etnia, orientação sexual, status de deficiência, crença religiosa, contexto socioeconômico, experiência de vida, localização etc. (dimensões adicionais da diversidade podem se aplicar a países ou regiões específicas).

Funções e Responsabilidades

Funções e responsabilidades dos funcionários

Incorpore o diferente é um dos **valores fundamentais** da Steck. Todos os colaboradores da Steck têm a responsabilidade de liderar pelo exemplo e ser fiéis aos nossos valores fundamentais.

Estamos 100% comprometidos com a inclusão. “Exclusão” nem sequer faz parte do nosso vocabulário. Acreditamos em oportunidades iguais para todos e em todos os lugares. Isso significa acolher as pessoas de todos os estilos de vida, idades e culturas, abraçando diferentes perspectivas e identificando um preconceito quando o vemos, para que cada pessoa se sinta unicamente valorizada e segura para fazer o seu melhor. Para nós, um estranho é apenas um amigo que ainda não conhecemos.

Além de nossos valores fundamentais, nossa **Carta de Confiança** atua como nosso Código de Conduta e demonstra nosso compromisso com a ética, a segurança, a sustentabilidade, a qualidade e a segurança cibernética, dando suporte a todos os aspectos de nosso negócio e nossa disposição de nos comportar e responder com respeito e boa-fé a todas as nossas partes interessadas. A Carta de Confiança serve como um guia para todas as pessoas e equipes da Steck e nos ajuda a atingir nossos objetivos de maneira significativa, inclusiva e positiva.

De acordo com nossa Carta de Confiança, espera-se que cada funcionário trate os outros com respeito e garanta que seu próprio comportamento não cause ofensas ou dê origem a mal-entendidos. É responsabilidade de cada funcionário fazer o

possível para garantir um local de trabalho positivo e formar equipes inclusivas. Os funcionários são incentivados a aconselhar outras pessoas sobre comportamentos indesejados ou ofensivos. Temos tolerância zero para **assédio, vitimização, discriminação e retaliação de qualquer tipo** em todos os níveis da organização.

Funções e responsabilidades dos gerentes

Além de nossos Valores Fundamentais, os gerentes da Steck devem viver e demonstrar ativamente nossas Expectativas de Liderança. Espera-se que os líderes **Formem a melhor equipe treinando e cuidando de nossos colaboradores**. Nossos líderes lideram pelo exemplo e personificam a nossa cultura. Um grande líder na Steck é alguém que forma equipes diversificadas e inclusivas, aumenta a segurança psicológica e cuida do seu próprio bem-estar e dos outros.

Os gerentes devem garantir que proporcionam um ambiente de trabalho seguro para os membros das suas equipes. Isso deve ser alcançado tratando todos com respeito e confiança, modelando comportamentos inclusivos e denunciando **assédio, vitimização, discriminação e retaliação de qualquer tipo** de que tenham conhecimento por meio do processo descrito em nossa [Carta de Confiança](#).

Governança

A implementação da nossa estratégia de DEI envolve vários organismos e partes interessadas diferentes, trabalhando lado a lado com a equipe global de DEI.

- **Conselho de DEI:** um grupo global de líderes importantes que representam nossos diferentes negócios e zonas de operações, o Conselho de DEI atua como uma caixa de ressonância para a estratégia global de DEI e seus membros se comprometem a ser promotores e defensores de DEI. O conselho é equilibrado em termos de gênero e patrocinado por três membros do Comitê Executivo.
- **Comitê de Recursos Humanos (RH):** o comitê inclui o CHRO, bem como todos os chefes de operações, negócios e funções globais de RH. Eles atuam como uma caixa de ressonância e defensores da nossa estratégia e ações globais de DEI. Os membros do Comitê de RH definem as ambições de DEI e impulsionam o investimento e a entrega de planos de ação locais para permitir a contribuição das equipes locais, regionais e da entidade para a ambição global de DEI da Empresa. Os membros do Comitê de RH garantem que os Líderes de DEI geográficos e da entidade estejam estabelecidos para alcançar os resultados desejados.
- **Equipe global de DEI:** a equipe global de DEI define a estratégia e é responsável pelo cumprimento da nossa transformação de DEI, trabalhando com a rede de DEI e respondendo perante o Conselho de DEI e o Comitê de Recursos Humanos. A equipe trabalha em estreita colaboração com os Centros de Expertise de RH (Talent Acquisition, Talent Management, Learning Solutions, Rewards Solutions), Sustentabilidade Global, Comunicação Interna e equipes de Marketing e de Employer Branding, bem como com o ecossistema mais amplo de RH e Comunicação.
- **Líderes locais e de entidades de DEI:** os líderes e embaixadores de DEI são responsáveis por desenvolver e entregar planos de ação de DEI locais, regionais e das entidades, além do gerenciamento de mudanças que atenda as regulamentações locais e aborde situações específicas de cada país. Eles são nomeados pelos membros do Comitê de RH e são responsáveis pela parceria com equipes locais de RH, Centros de Expertise de RH (Talent Acquisition, Talent Management, Learning Solutions, Rewards Solutions), Comunicação Interna e Employer Branding para animar planos de ação locais em apoio à estratégia global. Como membro da rede global de DEI, esses

líderes e embaixadores se reúnem a cada dois meses para compartilhar as práticas recomendadas e abordar os desafios comuns.

- **Redes de Recursos para Funcionários (ERNs) ou Grupos de Afinidade:** ERNs são grupos de funcionários com origens, experiências, características semelhantes e/ou que compartilham uma característica, paixão ou interesse e se reúnem para discutir e promover uma agenda específica. As ERNs são dirigidas pelos funcionários, voluntárias e abertas a todos os funcionários. As ERNs são estabelecidas a nível global e local. Entre outras, o Grupo Stechneider Electric, do qual a Steck é parte, tem ERNs focadas em mulheres, profissionais emergentes, profissionais negros e inclusão de LGBTQ+. As ERNs são cruciais para proporcionar a transformação de baixo para cima.
- **Centros de Expertise em RH (CoEs):** as equipes globais e locais de Talent Acquisition, Talent Management, Learning Solutions e Rewards Solutions são responsáveis pela aplicação dos princípios de Inclusão e Cuidado by design em todas as fases da Experiência do Empregado. Espera-se que esses proprietários de políticas, sistemas e processos garantam a equidade nos processos e políticas globais e locais de pessoas e promovam uma cultura de inclusão e cuidado em todos os níveis da organização.
- **Funções Globais (GSC, Marketing Global, SE Digital, Sustentabilidade, etc.):** como proprietários de processos de negócios, espera-se que as funções globais apliquem a inclusão e o cuidado desde o projeto nos processos de negócios e nos processos de pessoas que eles possuem e executam. As funções globais são responsáveis por formar parcerias com os líderes de DEI globais, locais e de entidades, as equipes de RH e os parceiros externos para identificar as práticas recomendadas e áreas de melhoria e se comprometer a interligar a inclusão e o cuidado em seu domínio.
- As equipes de **Relações com Investidores, Compliance, Cidadania Corporativa, Comunicações, Employer Branding** são parceiros dentro da empresa para fornecer, implantar e comunicar a visão e a missão geral de DEI da Empresa.

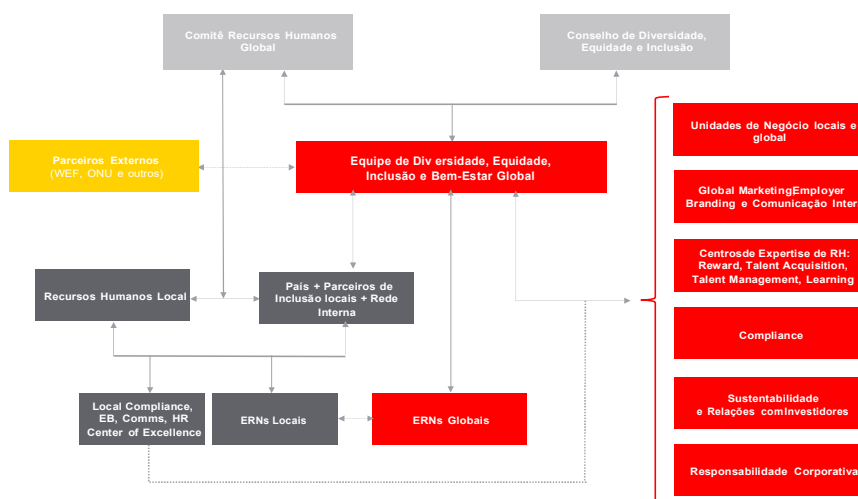


Figura: Inclusão do Grupo Schneider Electric + Modelo de Governança

A inclusão e o cuidado by design garantem o bem-estar dos nossos funcionários, resultados positivos para os negócios e um mundo melhor. Por meio de nossos compromissos e ações, estamos construindo um futuro mais equitativo — unindo progresso e sustentabilidade para todos.

ANEXO

Materiais e aprendizagem disponíveis na página da Steck (E&C)

Mais materiais e mais informações sobre o [Portal de Confiança](#).